

**LAPORAN REVIU ATAS LAPORAN KINERJA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN ANGGARAN 2024**



**Oleh:
Tim Reviu Laporan Kinerja**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
Januari 2025**

BAB I. PENDAHULUAN

Berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud) nomor : 754/P/2020 tentang Indikator Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kemendikbudristek, dan Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 40 Tahun 2022 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya telah menyusun Laporan Kinerja (Lakin) tahun anggaran 2024. Lakin menyajikan target kinerja FISIP UB sebagaimana target yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yang telah diperjanjikan Dekan dengan Rektor Universitas Brawijaya. Selain itu, laporan kinerja juga menyajikan ketercapaian kinerja yang telah diperjanjikan dalam kurun 1 (satu) tahun anggaran. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Ketercapaian kinerja dicapai guna mewujudkan visi dan misi FISIP UB sesuai Rencana Strategis periode tahun 2023 – 2027 sebagai berikut :

Visi :

Menjadi Fakultas Pelopor dan Pembaharu bereputasi Internasional dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik terutama yang menunjang Industri berbasis Budaya untuk Kesejahteraan Masyarakat.

Misi :

1. Menyelenggarakan pendidikan berstandar internasional yang menghasilkan lulusan yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, serta memiliki moral dan akhlak yang luhur, mandiri, serta profesional, dan berjiwa kewirausahaan terutama untuk menunjang industri berbasis budaya untuk kesejahteraan masyarakat;
2. Menyelenggarakan penelitian untuk menghasilkan ilmu pengetahuan di bidang ilmu sosial dan ilmu politik untuk pengembangan inovasi dan rekayasa sosial yang bermanfaat bagi masyarakat dan dunia industri;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat untuk meningkatkan peran fakultas sebagai agen pembaruan dan pelopor dalam mendukung tatanan sosial dan politik yang humanis dalam pengembangan yang inovatif, pemberdayaan masyarakat;
4. Melaksanakan tata kelola fakultas yang unggul, berkeadilan, dan berkelanjutan untuk menjawab tantangan isu-isu lokal dan global.

Lakin FISIP UB tahun anggaran 2024 berisi informasi ketercapaian kinerja yang telah diperjanjikan serta kesesuaian program kerja yang direncanakan guna mendukung pencapaian tersebut. Laporan kinerja jugamenggambarkan ketercapaian target tahunan dari rencana strategis (renstra) untuk mewujudkan visi dan misinya. Sesuai penjabaran dalam renstra, terdapat beberapa hal yang merupakan faktor kunci yang berpengaruh terhadap ketercapaian visi dan misi meliputi:

- a. Governance*
- b. Innovation*
- c. Reputation*
- d. Alumni*
- e. Faculty*
- f. Fund*
- g. Efficiency*

BAB II. SISTEMATIKA PENYAJIAN LAPORAN KINERJA

Laporan kinerja disusun untuk memberikan penjelasan pencapaian kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2024. Selain pencapaian kinerja tahun 2024 dan penjabarannya, pencapaian juga disandingkan dengan target dan capaian renstra. Sebagai tolak ukur keberhasilan capaian kinerja (*performance results*) tahun 2024 dibandingkan dengan target kinerja (*performance agreement*) yang telah disepakati diawal tahun. Analisis atas capaian kinerja menyebabkan teridentifikasinya permasalahan-permasalahan yang menjadi kendala ketidaktercapaian target kinerja.

Sistematika penyusunan laporan kinerja tahun 2024 berpedoman pada ketentuan yang ada dalam aplikasi SPASIKITA dengan susunan sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan, didalamnya dijelaskan gambaran umum, dasar hukum, tugas dan fungsi, struktur organisasi, isu dan peran strategis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya.
2. Bab II Perencanaan Kinerja, menjelaskan rencana strategis berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) Dekan FISIP UB dengan Rektor UB tahun 2024. Rencana strategis tertuang dalam dokumen Renstra FISIP UB 2023 – 2027 meliputi visi dan misi, tujuan dan sasaran, indikator kinerja sebagai rujukan perencanaan kinerja jangka menengah.
3. Bab III Akuntabilitas Kinerja, didalamnya menjelaskan pengukuran capaian kinerja dan analisis sasaran strategis tahun 2024 dikaitkan dengan pertanggungjawaban terhadap pencapaian Perjanjian Kinerja tahun 2024 antara Dekan FISIP UB dengan Rektor Universitas Brawijaya.
4. Bab IV Penutup, merupakan kesimpulan menyeluruh Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2024 dan rekomendasi perbaikan kinerja dimasa yang akan datang.
5. Lampiran, berisi data-data pendukung berupa dokumen perjanjian kinerja dan lembar pernyataan bahwa laporan kinerja telah direview oleh tim evaluasi internal yang menjadi bukti hasil kinerja dengan jumlah yang sesuai antara realisasi dan capaian kinerja.

BAB III. PERENCANAAN KINERJA

Indikator Kinerja :

Indikator kinerja yang digunakan untuk pengukuran kinerja dalam pencapaian target yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja terdiri dari Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Keuangan sebagai berikut :

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Dekan FISIP UB dengan Rektor Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak				
		1	1	Lulusan S1 mendapat pekerjaan dengan masa tunggu <= 12 bulan	Nilai	970
		2	Lulusan S1 melanjutkan studi <= 12 bulan			
		3	Lulusan S1 menjadi wirausaha/founder/freelancer <= 12 bulan			
		2. Mahasiswa mendapat Pengalaman di Luar Program Studi				
		1	Mahasiswa S1 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10-20sks	Nilai	1043	
		2	Mahasiswa S1 Inbound dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10-20sks	Nilai	1043	
		3	1	Mahasiswa S1 berprestasi Juara 1/2/3 tingkat Provinsi/Nasional/peserta kompetisi Internasional	Nilai	2053
			2	Mahasiswa S1 memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat		
			3	Mahasiswa S1 mendapat sertifikasi kompetensi internasional		
		4	Mahasiswa Asing S3/S2/S1 (penuh waktu dan paruh waktu)	Mahasiswa	86	
		2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3. Dosen Tridharma di Luar Kampus		
				1	1	Melaksanakan tridharma di PT lain
2	Bekerja sebagai praktisi di dunia industri					
3	Membimbing mahasiswa S1 berkegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10-20sks					
	Membimbing mahasiswa S1 berprestasi Juara 1/2/3 tingkat Provinsi/Nasional/peserta kompetisi Internasional					
	Membimbing mahasiswa S1 memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat					
Membimbing mahasiswa untuk sertifikasi kompetensi internasional						
4. Praktisi Mengajar di Dalam Kampus						
1	Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh DIDU			Dosen	50	
2	Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional DIDU			Dosen	50	
3	Dosen berkualifikasi S3			Dosen	49	
5	Dosen Asing			Dosen	28	
6	Dosen dengan ID SCOPUS			Dosen	165	
5. Hasil Kerja Dosen NIDN/NIDK Digunakan oleh Masyarakat/Mendapat Rekognisi Internasional						
1	Publikasi Internasional Terindeks SCOPUS atau Web of Science (WOS)			Nilai	165	
2	Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah			Nilai TTG (Teknologi Tepat Guna)	33	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
		3	Publikasi Internasional Terindeks DOAJ/Copernicus	Artikel	55
		4	Publikasi Buku Nasional/Internasional	Buku / Chapter	37
		6	Publikasi Nasional Terindeks SINTA	Artikel	80
		7	Publikasi Internasional Terindeks SCOPUS atau Web of Science (WOS) dengan Institusi LN/WNA (<i>joint publication</i>)	Artikel	5
		8	Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA	Jurnal	2
		9	1 Jurnal Internasional terindeks Copernicus/Microsoft Academic Search/DOAJ	Jurnal	2
		10	Produk Inovasi	Inovasi	7
		11	Penelitian yang didanai pihak diluar PT pendanaan DN/LN	Penelitian	5
		12	Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT pendanaan DN/LN	Pengabdian	4
		13	Sitasi SCOPUS per-Dosen	Nilai	12,7
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan Pembelajaran	6. Kemitraan Program Studi			
		1	1 Kemitraan PS S1 : PT LN QS 200 / PT DN QS 200	Nilai	9
			2 Kemitraan PS S1 : Non-PT		
		2	Kemitraan PS S2 dan S3 dengan PT/non-PT	Kerjasama	4
		3	Voters untuk Academic Reputation	Voter	30
		4	Voters untuk Employer Reputation	Voter	100
		7. Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif			
		1	Mata Kuliah PS S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	MK	237
		8. Program Studi Berstandar Internasional			
		1	PS S1 yang memiliki sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	Prodi	1
		3	Program studi terakreditasi A atau Unggul	Prodi	9
		4	1 Mahasiswa lulus tepat waktu PS S1	Persen	50
			2 Mahasiswa lulus tepat waktu PS S2		
			3 Mahasiswa lulus tepat waktu PS S3		
		5	Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	2
4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9. Tata Kelola Institusi			
		1	Nilai SAKIP	Nilai	B
		2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	81,38
		3	Temuan SPI dan/atau BPK	Dokumen	0
		4	Tindak lanjut temuan SPI dan/atau BPK	Persen	100
		5	Pembangunan Zona Integritas	Unit	1
		10. Kinerja Anggaran			
		1	Rupiah Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0
		2	Rupiah Tindak Lanjut Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0
		3	Efisiensi Anggaran	Persen	20
		4	Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek	Rupiah	50.000.000
Pagu Anggaran				Rp 49.174.701.672	

Dalam pengukurannya, setiap indikator kinerja telah didefinisikan secara operasional yang menjelaskan tentang deskripsi, ruang lingkup, persyaratan, jangka waktu, dan rumus perhitungan. Indikator kinerja tersebut telah dielaborasi dan disampaikan capaiannya dalam Laporan Kinerja Tahun 2024.

Penetapan Kinerja :

Penetapan target kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2024 antara Rektor Universitas Brawijaya dengan Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah disepakati dan ditandatangani pada awal tahun 2024 dan dilakukan penyesuaian anggaran pada bulan Desember 2024. Perjanjian kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang diukur dalam jangka waktu tertentu dengan dukungan sumberdaya yang dikelola. Tujuan dilakukan pengukuran adalah sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur.

Tabel 2. Penganggaran Program Prioritas FISIP UB 2024

Program	Indikator		Nilai Rupiah
International Mobility	2.3.1.1.1.4	Persentase dosen asing	Rp 633.077.000
	2.3.1.1.1.1	Persentase dosen berkegiatan di PT lain yang masuk dalam QS Top 100	Rp 849.748.000
	1.2.1.1.1.1	Persentase mahasiswa asing inbound degree	Rp 300.000.000
Peningkatan Kontribusi dan Reputasi Nasional	3.1.1.0.2.1	Jumlah Karya Pengabdian	Rp 1.200.000.000
	2.3.1.1.1.2	Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri	Rp 300.000.000
Akreditasi Internasional	2.1.1.3.1.1	Persentase program studi yang terakreditasi internasional	Rp 750.000.000
Globalizing UB dan Center of Excelent	2.1.1.1.1.2	Persentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan PT QS Rank 100	Rp 885.000.000
	2.1.1.1.1.1	Prosentase Program Studi yang melakukan kerjasama dengan dunia usaha & industri	Rp 989.500.000
	3.1.1.1.1.4	Persentase peningkatan karya inovasi yang didaftarkan dari hasil litbang	Rp -
	3.1.1.1.1.3	Persentase jumlah prototipe industri per jumlah penelitian	Rp -
	3.1.1.1.1.2	Persentase jumlah prototipe R & D per jumlah penelitian	Rp -
	3.1.1.1.1.1	Persentase publikasi terindeks global per dosen	Rp 3.600.000.000
Employer Reputation	1.1.1.1.1.1	Persentase lulusan yang mendapat pekerjaan yang layak (<6 bulan dan penghasilan)	Rp 150.000.000
	1.1.1.1.1.3	Persentase lulusan melanjutkan studi	Rp 150.000.000
	1.1.1.1.1.2	Persentase lulusan yang menjadi wiraswasta	Rp 140.000.000
Transformasi Digital			Rp 200.000.000
Transformasi Tata Kelola			Rp 300.000.000
Jumlah			Rp 10.447.325.000

BAB IV. LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

Laporan Kinerja UB Tahun 2024 telah mengemukakan dengan jelas tentang Target, Realisasi dan Capaian dari Perjanjian Kinerja Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dengan Rektor Universitas Brawijaya tahun 2024. Dalam tabel definisi operasional indikator dalam Lakin telah diuraikan komitmen Pimpinan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya untuk mencapai target yang telah ditetapkan dengan menunjukkan semua upaya dan strategi yang telah dilakukan dalam rangka pencapaian target-target dalam PK. Proses pengukuran capaian kinerja telah memperlihatkan perbandingan antara target dan realisasi tahun berjalan; realisasi capaian kinerja tahun berjalan dengan capaian kinerja tahun sebelumnya dan realisasi tahun berjalan dengan target jangka menengah/target akhir dari rencana strategis. Sebagai bagian dari proses evaluasi, telah dilakukan analisis tentang faktor penyebab keberhasilan atau kegagalan pencapaian target indikator kinerja, hambatan atau permasalahan yang dihadapi, langkah antisipasi yang dilakukan dan strategi yang dilakukan dalam rangka pencapaian target kinerja. Realisasi dan Capaian terhadap target PK telah dirangkum dan disebutkan dalam angka-angka seperti yang dituangkan dalam tabel berikut ini :

Tabel 3. Capaian PK FISIP UB 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian			
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak						
		1	1	Nilai Lulusan S1 mendapat pekerjaan dengan masa tunggu <= 12 bulan	970	667,4	68,80% (Tidak tercapai)	
			2	Jumlah Lulusan S1 melanjutkan studi <= 12 bulan				
			3	Nilai Lulusan S1 menjadi wirausaha/founder/freelancer <= 12 bulan				
				2. Mahasiswa mendapat Pengalaman di Luar Program Studi				
			1	Nilai Mahasiswa S1 melaksanakan kegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10-20sks	1043	708,05	67,89% (Tidak tercapai)	
			2	Nilai Mahasiswa S1 Inbound dalam program pertukaran mahasiswa sebanyak 10-20sks	1043	114,9	11,02% (Tidak tercapai)	
			3	1	2053	1520,9	74,08% (Tidak tercapai)	
				2				Nilai Mahasiswa S1 berprestasi Juara 1/2/3 tingkat Provinsi/Nasional/peserta kompetisi Internasional
				3				Jumlah Mahasiswa S1 memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat
			4	Jumlah Mahasiswa Asing S3/S2/S1 (penuh waktu dan paruh waktu)	86	49	56,98% (Tidak tercapai)	

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian		
2	Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3. Dosen Tridharma di Luar Kampus					
		1	1	Jumlah Melaksanakan tridharma di PT lain	82	101,25	123,48%
			2	Jumlah Bekerja sebagai praktisi di dunia industri			
			3	Nilai Membimbing mahasiswa S1 berkegiatan pembelajaran di luar program studi sebanyak 10-20sks			
				Nilai Membimbing mahasiswa S1 berprestasi Juara 1/2/3 tingkat Provinsi/Nasional/peserta kompetisi Internasional			
				Nilai Membimbing mahasiswa S1 memiliki karya yang digunakan dunia usaha, dunia industri, dan masyarakat			
				Nilai Membimbing mahasiswa untuk sertifikasi kompetensi internasional			
		4. Praktisi Mengajar di Dalam Kampus					
		1		Jumlah Dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh DIDU	50	53	106%
		2		Jumlah Pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional DIDU	50	37	74% (Tidak tercapai)
		3		Jumlah Dosen berkualifikasi S3	49	49	100%
		5		Jumlah Dosen Asing	28	11	39,29% (Tidak tercapai)
		6		Jumlah Dosen dengan ID SCOPUS	165	81	49,69% (Tidak tercapai)
		5. Hasil Kerja Dosen yang Digunakan oleh Masyarakat/Mendapat Rekognisi Internasional					
		1		Nilai Publikasi Internasional Terindeks SCOPUS atau Web of Science (WOS)	165	16	9,7% (Tidak tercapai)
		2		Nilai Luaran pengabdian yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah	33	40,6	123,03%
		3		Jumlah Publikasi Internasional Terindeks DOAJ/Copernicus	55	14	25,45% (Tidak tercapai)
		4		Jumlah Publikasi Buku Nasional/Internasional	37	35	94,59% (Tidak tercapai)
		6		Jumlah Publikasi Nasional Terindeks SINTA	80	109	136,25%
		7		Jumlah Publikasi Internasional Terindeks SCOPUS atau Web of Science (WOS) dengan Institusi LN/WNA (<i>joint publication</i>)	5	5	100%
8		Jumlah Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA	2	3	150%		
9	1	Jumlah Jurnal Internasional terindeks Copernicus/Microsoft Academic Search/DOAJ	2	3	150%		
10		Jumlah Produk Inovasi	2	0	0% (Tidak tercapai)		
11		Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT pendanaan DN/LN	5	21	420%		
12		Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT pendanaan DN/LN	4	4	100%		
13		Sitasi SCOPUS per-Dosen	12,7	15,85	124%		
3	Meningkatnya	6. Kemitraan Program Studi					

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian		
	kualitas kurikulum dan Pembelajaran	1	Kemitraan PS S1 : PT LN QS 200 / PT DN QS 200 / non-PT	9	36,95	410,56%	
		2	Kemitraan PS S2 dan S3 dengan PT/non-PT	4	17	425%	
		3	Voters untuk Academic Reputation	30	9	30% (Tidak tercapai)	
		4	Voters untuk Employer Reputation	90	23	25,56% (Tidak tercapai)	
		7. Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif					
		1	Mata Kuliah PS S1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	237	71	29,96% (Tidak tercapai)	
		8. Program Studi Berstandar Internasional					
		1	PS S1 yang memiliki sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	1	1	100%	
		3	Program studi terakreditasi A atau Unggul	9	9	100%	
		4	1 Mahasiswa lulus tepat waktu PS S1	50	52,79	105,58%	
			2 Mahasiswa lulus tepat waktu PS S2				
			3 Mahasiswa lulus tepat waktu PS S3				
		5	Seminar Internasional yang dilaksanakan	2	4	200%	
		4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9. Tata Kelola Institusi			
1	Nilai SAKIP			B	BB	107,29%	
2	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			81,38	91,97	113,01%	
3	Temuan SPI dan/atau BPK			0	0	100%	
4	Tindak lanjut temuan SPI dan/atau BPK			100	100	100%	
5	Pembangunan Zona Integritas			1	1	100%	
10. Kinerja Anggaran							
1	Rupiah Temuan SPI dan BPK			0	0	100%	
2	Rupiah Tindak Lanjut Temuan SPI dan BPK			0	0	100%	
3	Efisiensi Anggaran			20	7,61	38,05%	
4	Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek			50jt	115.623.676	231,25%	

Secara keseluruhan, rata-rata capaian kinerja tahun 2024 adalah 105,94%.

BAB V. PENUTUP

Demikian revidi atas Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya Tahun 2024 telah diselesaikan dan berdasarkan hasil revidi, dapat direkomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Perlu membuat terobosan dan inovasi yang dituangkan dalam strategi dan upaya pencapaian semua indikator kinerja.
2. Perlu optimalisasi sistem dan pengorganisasian kerja dalam hal pelacakan alumni sehingga memperoleh data-data yang valid dan *real time*.
3. Perlu peningkatan pengorganisasian dalam bidang kemahasiswaan untuk memperoleh data dukung mahasiswa berprestasi dalam rangka pemenuhan capaian kualitas mahasiswa.
4. Perlu peningkatan kerjasama dengan universitas lain untuk mendukung target dari mahasiswa outbond yang bertujuan meningkatkan kapabilitas mahasiswa.
5. Perlu peningkatan kerjasama dengan mitra dunia usaha dan dunia industri (DUDI) dengan mengedepankan konsep sinergitas pembelajaran di dalam kampus dan luar kampus sehingga capaian pembelajaran dapat tetap terjaga.
6. Perlu melakukan pembinaan dan pembimbingan kepada mahasiswa untuk mengikuti kompetisi olahraga, seni, dan penalaran secara rutin yang menghasilkan prestasi, baik di tingkat nasional maupun internasional.
7. Perlu penguatan regulasi bidang publikasi dan menciptakan paten baik tingkat nasional dan internasional yang menggairahkan bagi dosen untuk berkarya sesuai bidang kompetensinya.
8. Perlu peningkatan dan percepatan program internasionalisasi dengan memfokuskan pada indikator penilaian QS yaitu *International Faculty* dan *International Student Ratio*
9. Perlu pelatihan dan sosialisasi secara periodik metode pembelajaran *case- method* dan *team- based project* dan menyediakan instrumen standar untuk penilaian dan penyusunan portofolio.
10. Perlu peningkatan jumlah program studi yang mendukung program kampus merdeka untuk mendukung mahasiswa memperoleh keterampilan kerja khusus dan soft skills yang relevan untuk memasuki masyarakat informasi dan Industri 4.0.
11. Perlu penguatan kelembagaan SAKIP, peran dan tugasnya, serta implementasinya di lingkungan UB untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja institusi.
12. Perlu penguatan strategi dalam perolehan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) untuk mengetahui tingkat kepuasan masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik dan

menetapkan kebijakan peningkatan kualitas pelayanan publik.

13. Perlu penguatan sistem pengelolaan anggaran dan pengelolaan piutang dengan perencanaan keuangan berbasis kinerja yang terintegrasi dengan berbagai unit kerja melalui pembangunan sistem informasi yang handal dan dapat dipertanggungjawabkan. Seluruh rekomendasi telah diupayakan untuk dipenuhi oleh manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya dan Tim Penyusun Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2024.

Pernyataan telah direviu dan kertas kerja hasil reviu Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya tahun anggaran 2024 sebagaimana terlampir.

Malang, 31 Januari 2025
Ketua Tim Reviu LAKIN FISIP 2024



Nia Ashton Desanty, S.I.Kom., MA
NIK. 2015038812262001

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN ANGGARAN 2024**

Laporan kinerja FISIP UB untuk tahun anggaran 2024 telah direviu sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen FISIP UB.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Malang, 31 Januari 2025
Ketua Tim Reviu LAKIN FISIP 2024


Nia Ashton Destiny, S.I.Kom., MA
NIK. 2015038812262001

KERTAS KERJA
REVIU LAPORAN KINERJA

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan
I	Format	1. Laporan Kinerja (Lakin) telah menampilkan data penting unit kerja	√ Laporan kinerja sudah memuat informasi terkait gambaran umum, dasar hukum, tugas dan fungsi, serta visi dan misi atau tujuan organisasi sesuai dengan kebijakan atau peraturan yang berlaku sebagaimana tertulis pada Bab I dan Bab II
		2. Laporan Kinerja (Lakin) telah menyajikan informasi target kinerja	√ Informasi tentang target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja telah tertuang di Bab II
		3. Laporan Kinerja (Lakin) telah menyajikan capaian kinerja yang memadai	√ Informasi capaian kinerja telah disajikan pada Bab III sudah memadai (penjelasan ketercapaian, kendala, permasalahan, dan tindak lanjut) dari sasaran dan indikator yang terdapat dalam PK.
		4. Telah menyajikan dengan lampiran yang mendukung informasi pada badan laporan	√ Lampiran pada lakin telah mendukung kesesuaian target kinerja berupa Perjanjian Kerja 2024 yang ditandatangani Dekan FISIP UB dan Rektor UB
		5. Telah menyajikan upaya perbaikan ke depan	√ Lakin sudah menyajikan informasi terkait realisasi anggaran termasuk informasi atas efisiensi sumber daya / anggaran pada Bab III
		6. Telah menyajikan akuntabilitas keuangan	√ Lakin sudah menyajikan informasi terkait realisasi anggaran termasuk informasi atas efisiensi sumber daya / anggaran pada Bab III

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan
II	Mekanisme penyusunan	1. Laporan Kinerja (Lakin) disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu	√ Laporan Kinerja telah disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk menyusun laporan kinerja sesuai ST Dekan No. 00235/UN10.F1101/B/PA.00.02.1/2025 tentang Tim Penyusun Laporan Kinerja FISIP UB Tahun 2024
		2. Informasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah didukung dengan data yang memadai	√ Informasi pada Lakin telah didukung dengan data kinerja yang memadai, ada data rencana dan capaian kinerja) sesuai dengan pertanyaan pada butir 1 s.d 6
		3. Telah terdapat mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusunan Laporan Kinerja	√ Telah tersedia SOP Penetapan Target Ketua Unit Kerja di Lingkungan FISIP UB, SOP Pelaporan dan Evaluasi Target Kinerja, SOP Penyusunan Laporan Kinerja Tahunan
		4. Telah ditetapkan penanggung jawab pengumpulan data/informasi di setiap unit kerja	√ Telah tersedia SOP Penetapan Target Ketua Unit Kerja di Lingkungan FISIP UB, dan SOP Pelaporan dan Evaluasi Target Kinerja
		5. Data / informasi kinerja yang disampaikan dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah diyakini keandalannya	√ Berdasarkan Definisi Operasional, POS pengumpulan data kinerja, Dokumen Pengukuran Kinerja berkala pada aplikasi SAKIP dan dokumen pendukung lainnya telah menunjukkan bahwa data kinerja pada Lakin diyakini keandalannya
		6. Analisis / penjelasan dalam Laporan Kinerja telah diketahui oleh unit kerja terkait	√ Analisis / penjelasan dari setiap indikator pada Lakin merupakan hasil kompilasi dari analisis / penjelasan yang disampaikan oleh unit penanggung jawab kegiatan yang mendukung indikator

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan
			kinerja
	Substansi		
	7. Laporan Kinerja (Lakin) triwulan merupakan gabungan partisipasi dari unit dibawahnya	√	Laporan kinerja triwulanan merupakan hasil dari capaian kinerja dari seluruh unit kerja yang ada baik departemen, program studi dan unit pendukung lainnya yang dikoordinasikan melalui koordinator indikator
	1. Tujuan / sasaran dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah sesuai dengan tujuan /sasaran dalam perjanjian kinerja	√	Sasaran pada Lakin sudah selaras / sesuai dengan sasaran yang ada pada Perjanjian Kinerja.
	2. Tujuan / sasaran dalam Laporan Kinerja (Lakin) telah selaras dengan rencana strategis	√	Tujuan dan sasaran pada Lakin sudah selaras dengan tujuan dan sasaran pada Rencana Strategis (Renstra)
	3. Jika butir 1 dan 2 jawabannya 'tidak', maka terdapat penjelasan yang memadai	X	
	4. Tujuan /sasaran dalam Laporan Kinerja telah sesuai dengan tujuan / sasaran dalam Indikator Kinerja	√	Indikator kinerja pada Lakin selaras / sesuai dengan indikator kinerja yang ada pada Perjanjian Kinerja dan Renstra
	5. Tujuan /sasaran dalam Laporan Kinerja telah sesuai dengan tujuan / sasaran dalam Indikator Kinerja	√	Tujuan / sasaran pada Lakin telah sesuai dengan tujuan / sasaran pada Indikator Kinerja Utama dalam Renstra
	6. Jika butir 4 dan 5 jawabannya 'tidak', maka terdapat penjelasan yang memadai	X	

No.	Pernyataan	Checklist	Penjelasan
	7. Telah terdapat perbandingan data kinerja dengan tahun lalu dan sebagainya yang bermanfaat	√	Data / informasi dalam Lakin menyajikan perbandingan data capaian tahun lalu dengan target akhir pada Renstra
	8. IKU dan IK telah cukup mengukur tujuan / sasaran	√	Indikator kinerja yang disajikan sebagai alat ukur dari pencapaian tujuan dan sasaran yang ditetapkan
	9. Jika “tidak” telah terdapat penjelasan yang memadai	X	
	10. IKU dan IK telah SMART	√	IKU dan IKT telah memenuhi unsur SMART : 1. Specific 2. Measurable 3. Achievable 4. Relevant 5. Time-bound

Lampiran 1. Surat Tugas Tim Reviu Laporan Akuntabilitas Kinerja UB 2024



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu
Politik
Jalan Veteran,
Malang 65145, Indonesia
Telp. +62341 575755
Fax. +62341 570038
E-mail: fisip@ub.ac.id
www.fisip.ub.ac.id

SURAT TUGAS

Nomor : 00236/UN10.F1101/B/PA.00.02.1/2025

Bersama ini Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya memberikan tugas kepada:

Pengarah	: Prof. ANANG SUJOKO, S.Sos., M.Si., D.COMM. (N)
Penanggung jawab	: 1. Dr.rer.pol. MUHAMMAD FAISHAL AMINUDDIN, S.S., M.Si. (N) 2. Dr. AHMAD IMRON ROZULI, S.E., M.Si. (N) 3. Dr. BAMBANG DWI PRASETYO, S.Sos., M.Si. (N)
Ketua	: NIA ASHTON DESTIRITY, S.I.Kom., MA. (R)
Wakil Ketua	: 1. SELLY DIAN WIDYASARI, S.Psi., M.Psi. (R) 2. SUTAN RACHMAN WHS, SE., MM. (N)
Sekretaris	: ELISA TRIFANI SOBIRINA, S.Kom. (R)
Koordinator Seksi/PIC	: MARIA ULFA DARMAWAN, SE. (R)
Anggota	: 1. NUR INDAH WATI, A.Md. (R) 2. SIGIT KRISDIANTO (R) 3. KURNIA MURSITOWATI, A.Md. (R) 4. ANGGIANA CATUR KURNIAWATI, S.Sos. (T) 5. QOTRUNNADA SALSABILA, S.Pi. (T)

Sebagai **TIM REVIU LAPORAN KINERJA TAHUN 2024 (TS-1) SESUAI PERMENDIKBUDRISTEK NO. 40 TAHUN 2022** di FISIP UB yang dilaksanakan pada 16 Januari 2025 sampai 30 Januari 2025.

Seluruh biaya pelaksanaan kegiatan ini ditanggung oleh anggaran Universitas Brawijaya. Surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Pegawai Universitas Brawijaya **tidak melakukan tindakan Korupsi, Kolusi, Nepotisme dan tidak menerima Gratifikasi** dalam bentuk apa pun dalam melaksanakan tugas.

16 Januari 2025
Dekan



Prof. ANANG SUJOKO, S.Sos., M.Si., D.COMM.
NIP 197006242005021001

*) Surat Tugas Remunerasi, Bobot: 1.00
R: Remunerasi; T: Tunai; N: Non HR/Tidak Dibayar

